

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 12.09.2022, klo 08:32 - 11:28

Paikka Tammerkoski- kokoustila (FM 5, 1 krs.)

### **Käsitellyt asiat**

- §  
184 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- §  
185 **Pöytäkirjan tarkastajat**
- §  
186 **Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat**
- §  
187 **Kuntien lakisääteisten selvitysten täydentäminen 13 kunnan osalta**
- §  
188 **Kuntien lakisääteisten selvitysten täydentäminen 9 kunnan osalta**
- §  
189 **Tampereen kaupungin lakisäateisen selvityksen täydentäminen**
- §  
190 **Hyvinvointialueiden ja Kuntaliiton yhteistyö**
- §  
191 **Hyvinvointialueen talouden toteuma ajalta 1.1. - 30.6.2022**
- §  
192 **Hyvinvointialueen valmisteluprojektien tilannekatsaus**
- §  
193 **Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöedut**
- §  
194 **Sovittelutoiminnan siirto Tampereen kaupungilta Pirkanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023**
- §  
195 **Aluevaltuuston päätösten 5.9.2022 täytäntöönpano**
- §  
196 **Tiedoksi merkittävät asiat**
- §  
197 **Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

#### Saapuvilla olleet jäsenet

Kari-Matti Hiltunen, puheenjohtaja  
Hanna Laine, 1. varapuheenjohtaja  
Jouni Sirén, 2. varapuheenjohtaja  
Jari Andersson  
Olga Haapa-aho  
Marko Jarva  
Pekka Järvinen  
Johanna Loukaskorpi, poistui 10:20  
Erja Pelkonen  
Katariina Pylsy  
Veli-Matti Ahtiainen, varajäsen  
Atanas Aleksovski, varajäsen, saapui 09:06, poistui 09:09  
Perttu Jussila, varajäsen, saapui 09:05, poistui 09:11  
Ulla Kampman, varajäsen, saapui 10:23  
Roope Lehto, varajäsen  
Anneli Taina, varajäsen

#### Muut saapuvilla olleet

Katri Lielähti, hallintoassistentti, sihteeri  
Elina Kinnunen, viestintäjohtaja  
Lauri Lyly, Valtuuston puheenjohtaja  
Anna-Kaisa Ikonen, Valtuuston I varapuheenjohtaja, poistui 11:02  
Miko Bergbom, Valtuuston II varapuheenjohtaja, saapui 09:35  
Juhani Sand, konsernipalvelujohtaja, vs. sairaanhoitopiirin johtaja  
Vuokko Ylinen, hallintojohtaja  
Heli Hirvelä, valmistelukokonaisuuden johtaja, saapui 08:51, poistui 08:56  
Jukka Alasentie, muutosjohtaja, saapui 09:11, poistui 10:08  
Taina Niiranen, henkilöstöjohtaja, saapui 10:09, poistui 11:13

#### Poissa

Leena Kostiainen  
Arja Laitinen  
Joakim Vigelius  
Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja  
Jarmo Takala, yliopiston edustaja

#### Allekirjoitukset

Kari-Matti Hiltunen  
Puheenjohtaja

Katri Lielähti  
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

15.09.2022

15.09.2022

Katariina Pylsy  
pöytäkirjantarkastaja

Jouni Sirén  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla [pirha.cloudnc.fi](http://pirha.cloudnc.fi) 15.9.2022.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 184**

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hallintosäännön 130 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 123 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen kokoukseen 12.9.2022 on toimitettu sähköisesti 7.9.2022. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 7.9.2022 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 7.9.2022.

### **Ehdotus**

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

### **Kokouskäsittely**

Merkittiin, että esittelijänä kokouksessa toimii hyvinvointialuejohtajan varahenkilö Juhani Sand.

### **Päätös**

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 185**

### **Pöytäkirjan tarkastajat**

Hallintosäännön 142 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitilin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 10.3.2022 (§ 16) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

### **Ehdotus**

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Katariina Pylsy ja Jouni Sirén.

### **Päätös**

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Katariina Pylsy ja Jouni Sirén.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 186

### Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Hyvinvointialuejohtaja informoi ajankohtaisista asioista (30 min).

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Juhani Sand, konsernipalvelujohtaja, vs. sairaanhoitopiirin johtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

#### **Kokouskäsittely**

Hyvinvointialuejohtajan varahenkilö Juhani Sand informoi aluehallitusta omistajaohjauksen ajankohtaisista asioista sekä päivystystoiminnasta.

#### **Päätös**

Aluehallitus päätti

- merkitä tiedoksi hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 187

### Kuntien lakisääteisten selvitysten täydentäminen 13 kunnan osalta

64/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Heli Hirvelä

heli.hirvela@pirha.fi

hallinnon valmistelukokonaisuuden johtaja

#### Liitteet

- 1 Sopimustiedot Akaa-Pirkkala
- 2 Hämeenkyrön leasingvastuut
- 3 Tilatiedot Akaa-Pirkkala
- 4 Lempäälän leasingvastuut
- 5 HR-tiedot Akaa-Pirkkala

Pirkanmaan kunnat ovat toimittaneet voimaanpanolain mukaiset selvitykset helmi-maaliskuun vaihteessa hyvinvointialueelle ja Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on kokouksessaan 30.3.2022 ottanut saadut selvitykset vastaan pykälissä 25 - 47. Voimaanpanolain mukaan kunnalla on oikeus täydentää selvitystään kohteiden siirtymisestä pykälien 22 - 25 sisältöjen osalta 30.6.2022 saakka.

Kunnille lähetettiin 1.6.2022 ohjekirje, jossa pyydettiin toimittamaan selvitysten muutokset ja täydennykset siirtyvien erien osalta. Henkilöstötietojen muutokset, siirtyvien sopimusten täydennykset, omaisuuserin muutokset, leasingilla hankitun omaisuuden muutokset, toimitilatietojen muutokset ja muut ilmoitettavat tiedot pyydettiin toimittamaan 12.8.2022 mennessä.

Siirtyvän omaisuuden ja toiminnan selkeyttämiseksi hyvinvointialue on käynyt kuntakohtaiset neuvottelut jokaisen kunnan kanssa huhti-toukokuun aikana. Neuvotteluissa käytiin läpi täsmennystä vaativat yhdyspinta-asiat, tilahallinnon ja sopimusten tilanne, henkilöstö- ja talousasioita sekä muita kuntakohtaisesti esiin nousevia asioita. Neuvotteluissa myös sovittiin jatkotyöskentelyn vastuuhenkilöistä.

Tässä pykälässä käsitellään tietojen täydennykset Akaan, Hämeenkyrön, Ikaalisen, Juupajoen, Kangasalan, Kihniön, Kuhmoisen ja Jämsän, Lempäälän, Mänttä-Vilppulan, Nokian, Oriveden, Parkanon ja Pirkkalan osalta. Täydennysten yksityiskohdat on mainittu joko liitteissä tai pykälän tekstissä. Sopimustietojen muutokset löytyvät liitteestä. Sopimustietojen muutokset on otettu ClouDia-sopimushallintajärjestelmästä kuntien pääosin 30.6.2022 mennessä tallentamien tietojen mukaisesti. Kuntien ilmoituksissa ja ClouDiaan tallennetuissa tiedoissa voi olla jonkin verran eroja johtuen mm. tallennusajankohdasta. Toimitilojen muutokset on koottu hyvinvointialueen vastuuvastuun valmistelijan yhteenvertaustaulukosta kuntien kanssa läpikäytyjen asioiden pohjalta. Toimitilatietoihin tulleet muutokset löytyvät liitteestä. Henkilöstötiedot perustuvat kunnilta erikseen kerättyyn tietoon. Muilta osin tiedot pohjautuvat kuntien päätöksissään ilmoittamiin tietoihin.

*Kuntakohtaisten selvitysten täydennykset*

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Akaan kaupungin tietoja on täydennetty toimitilojen ja sopimusten osalta. Leasingvastuihin on tullut liitteen mukaiset täydennykset. Akaa siirtää kolme ajoneuvoa hyvinvointialueen omistukseen aiemman neljän ajoneuvon sijaan.

Hämeenkyrön osalta tietoja on täydennetty sopimusten ja leasingvastuiden osalta liitteiden mukaisesti. Aiemmin ilmoitettu korvausvaade 0,5 milj. euroa on poistunut siirtyvistä tiedoista.

Ikaalisen osalta on ilmoitettu siirtyvän henkilöstön määrän kasvu kahdella henkilöllä sekä sopimusmuutoksia.

Juupajoen osalta on täydennetty toimitilatietoja.

Kangasala on täydentänyt sopimustietojaan ja ilmoittanut toimitilalisäyksen. Kangasala on ilmoittanut myös lisäyksen investointeihin: Ikäihmisten pitkäaikaisen asumisen yksikkö/Höllinkoto, investoinnin käyttöönotto 07/2022, toteutusmallina jaettu urakka, hankkeen kokonaiskustannus 4,98 milj. euroa. Lisäksi Kangasala on ilmoittanut yhteensä 19 siirtyvää ajoneuvoleasingsopimusta, joista 7 päättyy kuluvan vuoden aikana. Kaupungin tulee vielä sopia näiden 7 ajoneuvoleasingsopimuksen jatkamisesta vuodelle 2023. Henkilöstömääräarvio on kasvanut kymmenellä henkilöllä.

Kihniö on täydentänyt toimitilalistaansa yhdellä toimitilakohteella.

Kuhmoinen on täydentänyt sopimustietoja. Kuhmoisten osalta yhden ajoneuvon hankintaprosessi oli maaliskuun ilmoitushetkellä kesken, mutta täydennysselvitystä ei ole annettu. Kuhmoisen sote-henkilöstön määräarvio on vähentynyt 12 henkilöllä. Toimitila-asioihin liittyen on käyty neuvotteluja.

Lempäälän osalta toimitilatietoihin on ilmoitettu poistettavia kohteita kolme kappaletta ja sopimustietoja on täydennetty. Henkilöstömääräarvio on kasvanut 22 henkilöllä, lisäksi on ilmoitettu yksi siirtyvä ajoneuvo ja yksi ajoneuvon uusi leasingsopimus. Pysyvien vastaavien täydennyksiin on laitettu pesukone ja kuivausrumpuja, joiden yhteinen kirjanpitoarvo 31.12.021 on 4 889 euroa. Leasingvastuiden täydentämisestä on liite.

Mänttä-Vilppulan henkilöstömääräarvio on pienentynyt yhdeksällä henkilöllä. Mänttä-Vilppulan toimitiloihin on tehty pinta-alojen tarkennuksia neuvottelujen pohjalta ja sopimustietoja on täydennetty.

Nokian osalta täydennysselvityksessä on leasingsopimus kuuden uuden ajoneuvon siirtymisestä. Toimitilatietoihin liittyen on tehty pinta-alojen tarkennuksia. Lisäksi sopimustietoja on täydennetty. Nokia on täydentänyt rakennusinvestointien listaa, mutta esitetyt muutokset ovat jo vuoden 2022 aikana toteutuvia tai hyvinvointialueelle pienehköjä vuokravaikutteisia kouluterveydenhuollon tiloja. Nokia on nostanut arviotaan siirtyvän palkka-, sivukulu- ja lomapalkkavelan osalta 7,2 milj. eurolla.

Oriveden osalta sopimukseen on lisätty vuokrasopimus. Orivedeltä siirtyvät takausvastuut palveluasuntoihin ovat kasvaneet 0,658 milj. euroa ja niistä on tullut tieto hyvinvointialueelle.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Parkanon henkilöstömääräarvio on täsmentynyt yhdellä henkilöllä ja sopimuksia on täydennetty.

Pirkkala on täydentänyt sopimustietoja. Siirtyvissä ajoneuvoissa on maaliskuussa ilmoitettu kaksi ajoneuvoa siirtyväksi, joiden molempien leasingsopimus päättyy vuoden 2022 aikana. Täydennysselvityksessä ei ole mainintaa ajoneuvoista.

Nyt annettujen täydennysten jälkeen kuntien tulee neuvotella kaikista näihin eriin liittyvistä asioista mahdollisten muutosten osalta hyvinvointialueen vastuualmisteijoiden kanssa.

Lopulliset liikkeen luovutuksen liittyvät henkilöstömäärän täsmentyminen, omaisuususerin luovutukset ja täsmäytykset kirjanpitoon luovuttajan ja vastaanottajan osalta tapahtuvat vuodenvaihteessa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Juhani Sand, konsernipalvelujohtaja, vs. sairaanhoitopiirin johtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että

- aluevaltuusto ottaa vastaan Akaan, Hämeenkyrön, Ikaalisten, Juupajoen, Kangasalan, Kihniön, Kuhmoisen, Lempäälän, Mänttä-Vilppulan, Nokian, Oriveden, Parkanon ja Pirkkalan selvitysten täydennykset.

### **Kokouskäsittely**

Valmistelukokonaisuuden johtaja Heli Hirvelä piti yleisinfon pykälien 187 - 189 sisältämien kuntien lakisäateisten selvitysten täydentämisestä. Hirvelä poistui kokouksesta kokonaan ennen päätöksentekoa.

Merkittiin, että varajäsen Perttu Jussila saapui kokoukseen § 187 käsittelyn ajaksi klo 9.05-9.07, Olga Haapa-ahon ollessa esteellinen.

### **Päätös**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että

- aluevaltuusto ottaa vastaan Akaan, Hämeenkyrön, Ikaalisten, Juupajoen, Kangasalan, Kihniön, Kuhmoisen, Lempäälän, Mänttä-Vilppulan, Nokian, Oriveden, Parkanon ja Pirkkalan selvitysten täydennykset.

### **Esteellisyys**

Veli-Matti Ahtiainen, Katariina Pyly, Marko Jarva, Anneli Taina, Olga Haapa-aho, Anna-Kaisa Ikonen ja Lauri Lyly ilmoittivat olevansa esteellisiä asiassa (HL 28 § 1 mom 5 kohta) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 9.03-9.07. Esteellisyydet todettiin.

### **Tiedoksi**

nimetyt kunnat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 188

### Kuntien lakisääteisten selvitysten täydentäminen 9 kunnan osalta

64/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Heli Hirvelä

heli.hirvela@pirha.fi

hallinnon valmistelukokonaisuuden johtaja

#### Liitteet

1 Sopimustiedot Punkalaidun-Ylöjärvi (pl. Tampere)

2 Virrat pysyvien vastaavien täydennys

3 Tilatiedot Punkalaidun -Ylöjärvi (p. Tampere)

4 HR-tiedot Punkalaidun-Ylöjärvi (pl. Tampere)

Pirkanmaan kunnat ovat toimittaneet voimaanpanolain mukaiset selvitykset helmimaaliskuun vaihteessa hyvinvointialueelle ja Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on kokouksessaan 30.3.2022 ottanut saadut selvitykset vastaan pykälissä 25 - 47. Voimaanpanolain mukaan kunnalla on oikeus täydentää selvitystään kohteiden siirtymisestä pykälien 22 - 25 sisältöjen osalta 30.6.2022 saakka.

Kunnille lähetettiin 1.6.2022 ohjekirje, jossa pyydettiin toimittamaan selvitysten muutokset ja täydennykset siirtyvien erien osalta. Henkilöstötietojen muutokset, siirtyvien sopimusten täydennykset, omaisuuserin muutokset, leasingilla hankitun omaisuuden muutokset, toimitilatietojen muutokset ja muut ilmoitettavat tiedot pyydettiin toimittamaan 12.8.2022 mennessä.

Siirtyvän omaisuuden ja toiminnan selkeyttämiseksi hyvinvointialue on käynyt kuntakohtaiset neuvottelut jokaisen kunnan kanssa huhti-toukokuun aikana. Neuvotteluissa käytiin läpi täsmennystä vaativat yhdyspinta-asiat, tilahallinnon ja sopimusten tilanne, henkilöstö- ja talousasioita sekä muita kuntakohtaisesti esiin nousevia asioita. Neuvotteluissa myös sovittiin jatkotyöskentelyn vastuuhenkilöistä.

Tässä pykälässä käsitellään tietojen täydennykset Punkalaitumen, Pälkäneen, Ruoveden, Sastamalan, Urjalan, Valkeakosken, Vesilahden, Virtojen ja Ylöjärven osalta. Täydennysten yksityiskohdat on mainittu joko liitteissä tai pykälän tekstissä. Sopimustietojen muutokset löytyvät liitteestä. Sopimustietojen muutokset on otettu Clouidia-sopimushallintajärjestelmästä kuntien pääosin 30.6.2022 mennessä tallentamien tietojen mukaisesti. Kuntien ilmoituksissa ja Clouidiaan tallennetuissa tiedoissa voi olla jonkin verran eroja johtuen mm. tallennusajankohdasta. Toimitilojen muutokset on koottu hyvinvointialueen vastuuvalmistelijan yhteenvetotaulukosta kuntien kanssa läpikäytyjen asioiden pohjalta. Toimitilatietoihin tulleet muutokset löytyvät liitteestä. Henkilöstötiedot perustuvat kunnilta erikseen kerättyyn tietoon. Muilta osin tiedot pohjautuvat kuntien päätöksissään ilmoittamiin tietoihin.

#### *Kuntakohtaiset selvitysten täydennykset*

Punkalaitumen kanssa on kuntaneuvotteluissa ja sen jälkeen keskusteltu ylimääräisten toimitilakohteiden poistamisesta listalta, mutta täydennysselvitystä ei näiltä osin ole

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

tullut. Hyvinvointialue on poistanut kyseiset tilat omilta listoiltaan keskustelujen mukaisesti.

Pälkäne on täydentänyt sopimustietoja. Pälkäne on ilmoittanut siirtyvän henkilöstömääräarvion korotuksesta kolmella henkilöllä ja palkkakuluarvioiden kasvusta 36 000 eurolla.

Ruovesi on ilmoittanut täydennyksiä sopimustietoihin ja toimitilätietoihin.

Sastamalan henkilöstömääräarvio on noussut kymmenellä henkilöllä ja lisäksi sopimustietoja on täydennetty.

Urjalan siirtyvä henkilöstö on kasvanut kahdella henkilöllä. Toimitilätietoihin ja sopimustietoihin on tullut täsmennyksiä. Lisäksi on ilmoitettu, että yksi aiemmin ilmoitettu ajoneuvoleasingsopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Valkeakosken henkilöstömääräarvio on noussut 13 henkilöllä. Sopimustietoja on täydennetty ja viisi ajoneuvojen rahoitusleasingsopimusta on lisätty. Lisäksi Valkeakoski on ilmoittanut hyvinvointialueelle siirtyvän sosiaali- ja terveystalvija tuottavan yhtiön osakkeiden siirtymisestä (Coxa Oy, 50 osaketta).

Vesilahdesta siirtyvä henkilöstömääräarvio on noussut yhdellä henkilöllä ja sopimustietoja on täydennetty.

Virrat on ilmoittanut siirtyvän henkilöstömääräarvion pienentyneen yhdellä henkilöllä ja sopimustietoja on täydennetty. Virrat ei ole tehnyt kirjallisia sopimuksia kuntouttavan työtoiminnan toteuttamisesta, mutta nimeää sähköpostissaan yhdeksän käyttämäänsä kolmannen sektorin toimijaa. Leasingvastuiden osalta Virrat on täydentänyt eurotietoja 31.12.2021 tilanteessa sekä lisännyt ohjelmistojen leasingvastuita noin 36 000 eurolla. Virrat on myös täydentänyt siirtyviä pysyviä vastaavia liitteen mukaisesti.

Ylöjärvi on ilmoittanut henkilöstömääräarvion kasvaneen 61 henkilöllä. Toimitilätietoihin on tullut sekä lisäyksiä, poistoja että pinta-alamuutoksia. Sopimustietoja on täydennetty. Lisäksi täydennyksessä on ilmoitettu seitsemän ajoneuvoleasingsopimuksen lisäämisestä hyvinvointialueelle siirtyväksi ajoneuvoksi. Näistä kuitenkin kahden leasingsopimus päättyy kuluvan vuoden aikana. Ylöjärvi on täsmentänyt siirtyvien pysyvien vastaavien kirjanpitoarvoja noin 20 00 euroa pienemmäksi, olleen pysyvien vastaavien kirjanpitoarvo 31.12.2021 noin 147 000 euroa. Lisäksi on ilmoitettu yksi uusi leasingvastuu, jossa on arvoa 31.12.2021 4024 euroa (Carima Optima). Rakennusinvestoinneissa on mainittu Siltatien koulun käyttöönotto 8/2023.

Nyt annettujen täydennysten jälkeen kuntien tulee neuvotella kaikista näihin eriin liittyvistä asioista mahdollisten muutosten osalta hyvinvointialueen vastuuvastuun valmistelijoiden kanssa.

Lopulliset liikkeen luovutukseen liittyvät henkilöstömäärän täsmentyminen, omaisuususerien luovutukset ja täsmätykset kirjanpitoon luovuttajan ja vastaanottajan osalta tapahtuvat vuodenvaihteessa.

## **Ehdotus**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Esittelijä: Juhani Sand, konsernipalvelujohtaja, vs. sairaanhoitopiirin johtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että

- aluevaltuusto ottaa vastaan Punkalaitumen, Pälkäneen, Ruoveden, Sastamalan, Urjalan, Valkeakosken, Vesilahden, Virtojen ja Ylöjärven selvitysten täydennykset.

### **Kokouskäsittely**

Merkittiin, että varajäsen Atanas Aleksovski saapui kokoukseen § 188 käsittelyn ajaksi klo 9.06-9.09, Pekka Järvisen ollessa esteellinen.

### **Päätös**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että

- aluevaltuusto ottaa vastaan Punkalaitumen, Pälkäneen, Ruoveden, Sastamalan, Urjalan, Valkeakosken, Vesilahden, Virtojen ja Ylöjärven selvitysten täydennykset.

### **Esteellisyys**

Erja Pelkonen ja Pekka Järvinen ilmoittivat olevansa esteellisiä asiassa (HL 28 § 1 mom 5 kohta) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 9.06-9.09. Esteellisyydet todettiin.

### **Tiedoksi**

nimetyt kunnat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 189

### Tampereen kaupungin lakisääteisen selvityksen täydentäminen

64/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Heli Hirvelä

heli.hirvela@pirha.fi

hallinnon valmistelukokonaisuuden johtaja

#### Liitteet

1 Sopimustiedot Tampere

2 Tilatiedot Tampere

3 Tampere pysyvät vastaavat täydennys

Pirkanmaan kunnat ovat toimittaneet voimaanpanolain mukaiset selvitykset helmimaaliskuun vaihteessa hyvinvointialueelle ja Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on kokouksessaan 30.3.2022 ottanut saadut selvitykset vastaan pykälissä 25 - 47. Voimaanpanolain mukaan kunnalla on oikeus täydentää selvitystään kohteiden siirtymisestä pykälien 22 - 25 sisältöjen osalta 30.6.2022 saakka.

Aluevaltuusto totesi kokouksessaan 30.3.2022 Tampereen kaupungin osalta, että hyvinvointialueen ja kaupungin tulee käydä tarvittavat neuvottelut erikseen esille nostetuista asioista ja että neuvottelun tulos tuodaan tiedoksi aluevaltuustolle. Eriksien esille nostettuja asioita ovat neuvoteltavat sopimukset eli Tipotien leasingkohteen sopimukset, Tesoman allianssisopimus, SIB Nuoret -sopimus sekä TYP-sopimus. Lisäksi on käsitelty sovittelutoiminnan siirtymistä hyvinvointialueelle.

Tampereen kaupunki on toimittanut täydennyksiä selvitykseen ja sen lisäksi Tampereen kanssa on pidetty useita neuvotteluja järjestämisvastuun siirtymiseen liittyvistä erityiskysymyksistä ja tarkennuksista. Täydennysten yksityiskohdat on mainittu joko liitteissä tai pykälän tekstissä. Sopimustietojen muutokset on koottu Tampereen kanssa yhteistyössä ja tiedot löytyvät myös Cloudia-sopimushallintajärjestelmästä. Toimitilojen muutokset on koottu hyvinvointialueen vastuualmistelijan yhteenvetotaulukosta kuntien kanssa läpikäytyjen asioiden pohjalta. Muilta osin tiedot pohjautuvat Tampereen kaupunginhallituksen päätöksissään ilmoittamiin tietoihin.

Tipotien osalta kaupunki on esittänyt kohteen vuokraamista Pirkanmaan hyvinvointialueelle 20 vuoden vuokrasopimuksella ja neuvottelujen pohjalta hyvinvointialue on valmis toimimaan vuokralaisena Tipotien tiloissa. Tipotietä koskeva kiinteistöleasing-sopimus sekä siihen liittyvä johdannaisopimus poistetaan siirtävistä sopimuksista ja tähän liittyen vuokrasopimus käsitellään sopimustiedoissa.

SIB Nuoret -sopimuksen osalta kaupunki on esittänyt Pirkanmaan hyvinvointialueen lisäämistä ao. sopimukseen tilaajaksi Tampereen kaupungin rinnalle. Neuvottelujen pohjalta Pirkanmaan hyvinvointialue on valmis liittymään mukaan SIB-sopimukseen ja sopimusmuutosta valmistellaan yhteistyössä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Tesoman allianssin osalta kaupunki esittää, että sopimus jaetaan siten, että Pirkanmaan hyvinvointialue tulisi allianssin osapuoleksi. Neuvottelujen pohjalta Tesoman allianssimallia jatketaan siten että Tampereen kaupunki toimii päävuokralaisena ja Pirkanmaan hyvinvointialue alivuokralaisena.

TYP-sopimuksen osalta neuvottelut käydään syksyn aikana vastuujohtajien kesken. Samoin neuvotellaan vielä palveluliikenteestä.

Tampereen kaupungin tuottama alueellinen sovittelutoiminta on erillisneuvotteluissa sovittu siirrettäväksi hyvinvointialueelle 1.1.2023 ja asiasta on sovittu laadittavan sopimus toiminnan maksajana olevan THL:n kanssa. Tampereen kaupungin ja THL:n välillä solmittu Rikos- ja eräiden riita-asioiden sovittelupalvelun tuottamista koskeva puitesopimus siirretään Pirkanmaan hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen aluehallitus hyväksyy uuden sopimuksen THL:n kanssa.

Tampereen osalta toimitiloihin on tullut muutoksia vuokrauksen tapaan, on lisätty uusia kohteita ja tehty muutoksia pinta-aloihin tai vuokra-aikoihin liitteen mukaisesti. Henkilöstön määrään, vuosipalkka-, sivukulu- tai lomapalkkavelka-arvioon ei ole ilmoitettu muutoksia. Sopimustietoja on täydennetty liitteen mukaisesti. Pysyvien vastaavien hyödykkeiden tietoja on täydennetty liitteen mukaisesti. Omaksi hankittuja ajoneuvoja on poistettu listalta kahdeksan kappaletta, koska ne on jo myyty eivätkä siten siirry hyvinvointialueelle. Muissa ilmoitettavissa tiedoissa Tampere tuo esille kahden sammutusauton hankinnan pelastuslaitokselle voimassaolevan hankintasopimuksen mukaisesti ja tämä asia on keskusteltu yhdessä hyvinvointialueen kanssa. Lisäksi on ilmoitettu kahden välitystilin (muut toimeksiantojen pääomat) saldon siirtymisestä hyvinvointialueelle tilinpäätöksen -22 mukaisesti ja ilmoitettu saldon olleen 31.12.2021 noin 1,548 milj. euroa. Tampere on myös arvioinut jo siirtyvien asiakirjojen määriä ja ilmoittanut arviotietoja hyvinvointialueen käyttöön.

Nyt annettujen täydennysten jälkeen Tampereen tulee neuvotella kaikista näihin eriin liittyvistä asioista mahdollisten muutosten osalta hyvinvointialueen vastuualmistelijoiden kanssa.

Lopulliset liikkeen luovutukseen liittyvät henkilöstömäärän täsmentyminen, omaisuuserien luovutukset ja täsmätykset kirjanpitoon luovuttajan ja vastaanottajan osalta tapahtuvat vuodenvaihteessa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Juhani Sand, konsernipalvelujohtaja, vs. sairaanhoitopiirin johtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että

- aluevaltuusto ottaa vastaan Tampereen kaupungin selvitysten täydennykset.

### **Kokouskäsittely**

Merkittiin, että varajäsen Perttu Jussila saapui kokoukseen § 189 käsittelyn ajaksi klo 9.09-9.11, Olga Haapa-ahon ollessa esteellinen.

### **Päätös**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

- aluevaltuusto ottaa vastaan Tampereen kaupungin selvitysten täydennykset.

### **Esteellisyys**

Olga Haapa-aho, Anneli Taina, Anna-Kaisa Ikonen ja Lauri Lyly ilmoittivat olevansa esteellisiä asiassa (HL 28 § 1 mom 5 kohta) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 9.09-9.11. Esteellisyydet todettiin.

### **Tiedoksi**

Tampereen kaupunki

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 190

### Hyvinvointialueiden ja Kuntaliiton yhteistyö

443/2022

Valmistelija / lisätiedot:  
Jukka Alasentie  
jukka.alasentie@pirha.fi  
muutosjohtaja

#### Liitteet

- 1 Yhtiö esitys HallPjt
- 2 Tietopaketti HVA-yhtiövalmistelusta 8.22

Kuntaliitto on käynnistänyt sopeutumisen sote-uudistuksen jälkeiseen aikaan. Hyvinvointialueet eivät voi Kuntaliiton sääntöjen mukaan olla sen jäseniä. Kuntaliitto on tarjonnut kunnille, sairaanhoitopiireille ja pelastuslaitoksille mm. erilaisia neuvontaa, tieto- ja verkostopalveluita.

Kuntaliitto järjesti hyvinvointialueille toukokuussa infotilaisuudet mahdollisesta yhteisen palveluyhtiön liittymisestä. Tietopaketti on liitteenä. Kuntaliitto on kutsunut alueilta jäsenet hankkeen ohjausryhmään. Pirkanmaalta ryhmään kuuluu muutosjohtaja Jukka Alasentie. Ohjausryhmän on tarkoitus neuvotella ja valmistella tulevia yhteistyön muotoja sekä valmistella yhtiöön liittymisestä esitys hyvinvointialueille.

Hanketta on esitelty myös aluehallitusten puheenjohtajille Tampereella 2.9.2022. Esittelyaineisto on liitteenä.

Hyvinvointialuejohtajat ovat kokoontumisessaan keskustelleet aiheesta.

Hyvinvointialueet tarvitsevat jatkossa yhteistä edunvalvontaa, yhdessä olemme enemmän. Keskeinen edunvalvonnan kohde on hyvinvointialueiden tehtävien ja rahoituksen tasapaino. Sote- ja pela-uudistus on vasta alussa ja tulevina vuosina joudutaan ratkaisemaan monia alueiden toimintaan liittyviä kysymyksiä. Hyvinvointialueiden äänen tulee kuulua uudistuksen ja siihen liittyvän lainsäädännön jatkotyössä. Oletettavissa on, että jatkossa hyvinvointialueiden ja kuntien intressit eroavat joissakin kysymyksissä ja siksi yhteinen edunvalvonta ei ole mahdollista. Hyvinvointialueiden tulee itse ratkaista, miten ne yhteistä edunvalvontaansa hoitavat. Suurilla hyvinvointialueilla on sisältöihin liittyvää osaamista joten niiden hankkiminen erilliseltä yhtiöltä ei vaikuta tarkoituksenmukaiselta.

Hyvinvointialueet saattavat tarvita työssään ja edunvalvontansa tukena asiantuntijapalveluita, kuten ennusteita, tilastoja, analyysijä ja vertailuja. Toimialan tulevaisuus askarruttaa kaikkia mutta sen pohjatyötä ei kannata tehdä jokaisella alueella. Teemojen osalta on syytä tehdä tarkempaa kuvausta Kuntaliiton vahvuusalueista kuitenkin varmistaen, että päällekkäistä työtä esim. THL:n ja Tilastokeskuksen kanssa ei tehtäisi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Kanta palveluyhtiöön liittymisestä muodostetaan, kun konkreettinen selvitys yhtiöstä ja yhteistyöstä on saatu ja tarvittavat neuvottelut käyty.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Juhani Sand, konsernipalvelujohtaja, vs. sairaanhoitopiirin johtaja

Aluehallitus päättää

- käydä asiasta lähetekeskustelun ja merkitä Kuntaliiton valmistelun tiedoksi.

### **Kokouskäsittely**

Kuultiin asiantuntijana § 190 aikana muutosjohtaja Jukka Alasentietä.

Merkittiin, että Miko Bergbom saapui kokoukseen § 190 käsittelyn aikana.

### **Päätös**

Aluehallitus

- kävi asiasta lähetekeskustelun ja päätti merkitä Kuntaliiton valmistelun tiedoksi.

### **Esteellisyys**

Jari Andersson, Marko Jarva, Anna-Kaisa Ikonen ja Lauri Lyly ilmoittivat olevansa esteellisiä asiassa (HL 28 § 1 mom 5 kohta) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 9.11-9.43. Esteellisyydet todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 191

### Hyvinvointialueen talouden toteuma ajalta 1.1. - 30.6.2022

191/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Heidi Pyykkönen

heidi.pyykkonen@pirha.fi

Kehittämispäällikkö

#### Liitteet

1 Hyvinvointialueen talouden toteuma ajalta 1.1.-30.6.2022

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 2.5.2022 § 66 hyväksynyt hyvinvointialueen muutetun talousarvion vuodelle 2022. Muutetun talousarvion loppusumma on yhteensä 36,7 miljoonaa euroa sisältäen yleisvalmistelun ja ICT:n kokonaisuudet.

Hyvinvointialueen talouden toteumaa raportoidaan vuoden 2022 aikana hyvinvointialueen toimielimille lähtökohtaisesti saman aikataulun mukaisesti kuin tietoja raportoidaan VM:lle ja Tilastokeskukselle. VM ja Tilastokeskus ovat pyytäneet hyvinvointialueita raportoimaan talouden toteuman ensimmäisen puolivuotiskauden ajalta 1.1. - 30.6.2022. Taloustiedot toimitettiin elokuun aikana.

Pirkanmaan hyvinvointialueen talousarvio on toteutunut ensimmäisen puolivuotiskauden osalta suunnitellusti ja hallitusti. Hyvinvointialueen valmisteluprojektin etenemisestä raportoidaan erillisillä valmisteluprojektin tilannekatsauksilla. Toimintatuottoja on kertynyt yhteensä 28,2 miljoonaa euroa ja ne koostuvat hyvinvointialueen kirjanpitoon toteutuneista valtionavustuksista sekä pienimuotoisista vuokratuotoista (toimistotilojen edelleen vuokraus). Loput valtionavustuksista, 8,5 miljoonaa euroa, toteutuu myöhemmin tilikauden aikana.

Toimintakuluja on kertynyt tarkastelujaksolla yhteensä 6,0 miljoonaa euroa. Toimintakuluista suurimman osan muodostava palvelujen ostot, ja ostot koostuvat pääosin ICT-kehittämiskokonaisuuden sekä yleisvalmistelun edistämiseen liittyvistä asiantuntijapalveluista. Toinen merkittävä toimintakulu on henkilöstökulut. Henkilöstökulut koostuvat hyvinvointialueen valmisteluhenkilökunnan palkkakuluista ja luottamushenkilöpalkkioista sivukuluineen. Aineissa, tarvikkeissa ja tavaroissa on toteutuneena tavanomaisia toimistotarvike ja -kalustohankintoja sekä muissa toimintakuluissa mm. toimisto- ja kokoustilavuokria. Avustukset pitävät sisällään valtuustoryhmille myönnettyt toimintatuet. Tarkastelujaksolla on tehty lisäksi poistolaskelman mukaisia poistoja.

Tilikauden ylijäämä on 30.6.2022 -tilanteessa n. 22,2 miljoonaa euroa. Hyvinvointialuevalmistelun kustannuksia kertyy loppuvuosipainotteisesti (ml. vakituiset rekrytoinnit) ja talousarvion riittävyttä loppuvuoden ajalle tarkastellaan säännöllisesti kuukausittain.

#### Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, konsernipalvelujohtaja, vs. sairaanhoitopiirin johtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi talouden toteuman ajalta 1.1. - 30.6.2022.

**Kokouskäsittely**

Kuultiin asiantuntijana § 191 aikana muutosjohtaja Jukka Alasentietä.

**Päätös**

Aluehallitus päätti

- merkitä tiedoksi talouden toteuman ajalta 1.1. - 30.6.2022.

**Tiedoksi**

Tarkastuslautakunta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Aluehallitus, § 176, 29.08.2022**  
**Aluehallitus, § 192, 12.09.2022**

**§ 192**

## **Hyvinvointialueen valmisteluprojektien tilannekatsaus**

94/2022

**Aluehallitus, 29.08.2022, § 176**

Valmistelijat / lisätiedot:

Mikko Koponen  
mikko.koponen@pirha.fi  
erityisasiantuntija

Pirkanmaan hyvinvointialueen valmisteluprojektin etenemisestä raportoidaan aluehallitukselle joka toinen kuukausi. Raportoinnin rungon muodostaa valmistelun projektitoimiston laatima salkkukatsaus, jossa hyödynnetään Thinking Portfolio -ohjelmistoa. Salkkukatsaus on yleisen tason koonti varsin laajaan valmisteluun ja sen tarkoitus on lisätä tilanneymmärrystä toimeenpanon sisällöistä ja edistymisestä sekä siihen liittyvistä haasteista.

Hyvinvointialueen projektisalkussa on tällä hetkellä yhteensä 76 projektia, jotka on edelleen kiinnitetty keskeisiin valmistelukokonaisuuksiin pohjautuviin salkkunäkymiin. Salkun toimeenpanoprojektien ja toteutuksen riskienhallinnan omistajuuksia päivitetään uusien johtajanimitysten mukaisiksi.

Toimeenpano on edennyt pääosin suunnitellusti vaikkakin 13 projektin kokonaistilanne on raportoitu poikkeamana ja yhden ongelmana. Kokonaistilanne ei ole juurikaan muuttunut suhteessa kesäkuun tilanteeseen. Valmistelua haastavat erityisesti äärimmäisen tiukka aikataulu, välttämättömän tekemisen priorisointi, kokonaisvalmistelun keskinäinen koordinaatio ja tiedonvaihto, resursointivajeet erityisesti henkilöstön osalta sekä useat epäselvät suunnittelun ja toteutuksen perusteet keskeneräisyyksistä johtuen. Havaittavissa on selvästi toimeenpanon kuormittumista ja asioiden kasautumista. Näihin uudet johtajanimitykset ja hyvin käynnistynyt uuden organisaation muotoutuminen tuovat osaltaan helpotusta.

Yksityiskohtaisempi salkkukatsaus on liitteenä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi salkkukatsauksen.

### **Kokouskäsitely**

Puheenjohtaja ehdotti, että asia jätetään pöydälle. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

- jättää asian pöydälle.

### **Aluehallitus, 12.09.2022, § 192**

Valmistelija / lisätiedot:  
Mikko Koponen  
mikko.koponen@pirha.fi  
erityisasiantuntija

#### Liitteet

1 Aluehallitus\_salkkukatsaus\_20220829

Asian esittely aluehallituksen 29.8.2022 kokouksen § 176.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Juhani Sand, konsernipalvelujohtaja, vs. sairaanhoitopiirin johtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi salkkukatsauksen.

#### **Kokouskäsitely**

Kuultiin asiantuntijana § 192 aikana muutosjohtaja Jukka Alasentietä.

#### **Päätös**

Aluehallitus päätti

- merkitä tiedoksi salkkukatsauksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Henkilöstöjaosto, § 35, 17.08.2022**

**Aluehallitus, § 173, 29.08.2022**

**Aluehallitus, § 193, 12.09.2022**

**§ 193**

**Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöedut**

357/2022

**Henkilöstöjaosto, 17.08.2022, § 35**

Valmistelijat / lisätiedot:

Vesa Koskinen

vesa.koskinen@pirha.fi

Palvelussuhdepäällikkö

[Henkilöstöjaosto 15.6.2022](#)

[Yhteistoimintaelin 22.6.2022](#)

Työnantaja varaa vuosittain talousarvioon määrärahat henkilöstöetuuksiin. Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyvien organisaatioiden henkilöstöetuuksista on tehty ehtovertailu. Pirkanmaalla organisaatiot tarjoavat henkilöstölleen monenlaisia etuuksia virkistäytymiseen ja vapaa-aikaan. Henkilöstöjaoston 15.6.2022 kokouksessa on käyty koonti ehtovertailusta ja käyty lähetekeskustelu hyvinvointialueen henkilöstölle tarjottavista henkilöstöeduista.

Henkilöstöjaoston kokouksen lähetekeskustelussa henkilöstöjaoston jäsenet kannattivat sähköisen maksuvälineen käyttämistä henkilöstöetuutena. Kokouksessa oli esillä, että valmistelu selvittää vielä sitä, voiko sähköiselle maksuvälineelle sisällyttää myös pysäköintimaksut.

Hyvinvointialueen yhteistoimintaelin on käynyt henkilöstöetujen kokonaisuutta läpi 22.6.2022 ja kokouksen keskustelun kuluessa on tullut selvitettäväksi se, voiko sähköistä maksuvälinepalvelua käyttää samassa yhteydessä myös työmatkaetuna.

Monia sähköisiä maksuvälineitä voidaan käyttää monipuolisesti työsuhde-etuna eri palveluihin.

Henkilöstöjaoston 15.6.2022 kokouksessa on ollut sähköisen maksuvälinepalvelun käyttö työsuhde-etuutena esillä siten, että henkilöstö voi käyttää maksuvälinepalvelua haluamallaan tavalla niihin palveluihin, joita sähköisen maksuvälinepalvelun kautta voidaan käyttää, maksimimäärän ollessa 200 euroa vuodessa/henkilö. Yhteensä noin 3 900 000 euroa vuodessa. Sähköistä maksuvälinettä henkilöt voivat hyödyntää myös lounasetuna, jolloin omavastuu on 75 % ja jolloin työnantajan osuudeksi jää 25 % lounaan hinnasta, yhteensä maksimissaan noin 12 333 750 euroa jos kaikki 19 500 käyttäisivät lounasetua päivittäin. Arviolta noin 50 % henkilöstöstä käyttää täysimääräisesti lounasetuutta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Keskustelua on käyty sähköisen maksuvälineen hyödyntämisessä myös merkkipäivien (50 vuotta ja 60 vuotta) huomioimistapana. Sähköisen maksuvälineen hankinta edellyttää sitä edeltävää kilpailutusta. Tarkoituksena on hyödyntää kilpailutuksessa Tuomi Logistiikan hankintaosaamista.

Työsuhde-etujen kokonaispaketin osalta on keskusteluissa ollut esillä myös yhteisölliseen toimintaan käytettävissä olevana satsauksena enintään 50 euroa vuodessa/henkilö. Yhteensä noin 975 000 vuodessa. Pirkanmaan sairaanhoitopiirissä on ollut käytössä Tavaksi Vapaalla ry:n tarjoamat palvelut, joiden käyttämisestä on tuettu 20 €/henkilö vuodessa. Työntekijöiden yhdenvertaisen kohtelun vuoksi Tavaksi Vapaalla ry:n tarjonta tulisi laajentaa koskemaan koko hyvinvointialueen henkilöstöä. Kokonaiskustannus tulisi olemaan noin 390 000 €/vuosi. Lisäksi esitetään, että henkilön jäädessä eläkkeelle, häntä huomioidaan työnantajan valitsemalla tavaralahjalla / korulla, kustannus laskennallisesti n. 350 000 € vuonna 2023.

Lisäksi henkilöstölle tarjotaan päivittäin kahvit/teet + kahvimaidot. Kustannus vuositasolla n. 390 000 € laskettuna vuoden 2021 hinnoilla.

Mahdollisen pysäköintietuuden osalta asiaan palataan myöhemmin syksyn aikana.

Ennen aluehallituksen kokousta esitys käydään läpi vielä kertaalleen hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Taina Niiranen, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi asiasta tehty selvitys ja

1. päätetään esittää aluehallitukselle hyväksyttäväksi henkilöstöetuuksien kokonaisuus liitteen mukaisesti.
2. esitetään aluehallitukselle hankintakilpailun aloittamista sähköisen maksupalvelun osalta.

### **Kokouskäsitely**

Esittelijä muutti keskustelun kuluessa esitystä eläkelahjan osalta. Eläkelahjaksi esitetään 300 euroa.

### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi asiasta tehty selvitys ja

1. päätetään esittää aluehallitukselle hyväksyttäväksi henkilöstöetuuksien kokonaisuus liitteen mukaisesti.
2. esitetään aluehallitukselle hankintakilpailun aloittamista sähköisen maksupalvelun osalta.

---

### **Aluehallitus, 29.08.2022, § 173**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Vesa Koskinen, Taina Niiranen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

vesa.koskinen@pirha.fi, taina.niiranen@pirha.fi  
Palvelussuhdepäällikkö, henkilöstöjohtaja

Asian käsittely henkilöstöjaoston 17.8.2022 kokouksessa § 35.

Henkilöstöetuuksia on käsitelty yhteistoimintaelimessä 22.6.2022 . Sähköisen maksuvälineen käyttöä eri etuuksiin on selvitetty ja asiaa käsitellään vielä siltä osin yhteistoimintaelimessä 24.8.2022. Henkilöstön pysäköintiin liittyvät asiat ovat erikseen selvitettävänä.

Sähköisen maksuvälineen kilpailutusta suunnitellaan neljän vuoden sopimuskaudelle (+ optiovuosi).

### **Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus

- hyväksyy henkilöstöetuuksien kokonaisuuden liitteen mukaisesti,
- edellyttää, että sähköisen maksupalvelun hankinta käynnistetään

### **Kokouskäsittely**

Jari Andersson esitti, että asia palautetaan jatkovalmisteluun. Johanna Loukaskorpi, Arja Laitinen, Katariina Pyly ja Marko Jarva kannattivat esitystä.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko Anderssonin esitys hyväksyä yksimielisesti. Koska esitystä ei hyväksytty yksimielisesti, puheenjohtaja esitti, että ne, jotka kannattavat asian käsittelyn jatkamista kokouksessa, äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat asian palauttamista jatkovalmisteluun, äänestävät EI. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Äänestyksessä annettiin 5 JAA- ääntä ja 8 EI- ääntä. Anderssonin esitys hyväksyttiin.

Merkittiin, että Anna-Kaisa Ikonen ja Jarmo Takala poistuivat kokouksesta kokonaan § 173 käsittelyn aikana.

Merkittiin, että kokouksessa pidettiin neuvottelutauko tauko klo 11.09-11.39. Kokousta jatkettiin tauon jälkeen.

### **Äänestykset**

Jatketaan asian käsittelyä kokouksessa JAA, asia palautetaan jatkovalmisteluun EI

#### **Jaa**

Joakim Vigelius  
Erja Pelkonen  
Hanna Laine  
Olga Haapa-aho  
Jouni Sirén

#### **Ei**

Katariina Pyly  
Jari Andersson



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Marko Jarva  
Leena Kostiainen  
Arja Laitinen  
Johanna Loukaskorpi  
Kari-Matti Hiltunen  
Pekka Järvinen

### **Päätös**

Aluehallitus päätti

- palauttaa asian jatkovalmisteluun.

### **Aluehallitus, 12.09.2022, § 193**

Valmistelija / lisätiedot:

Vesa Koskinen, Taina Niiranen

vesa.koskinen@pirha.fi, taina.niiranen@pirha.fi

Palvelussuhdepäällikkö, henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 Henkilöstöedut

2 Taustamateriaali päätöksenteolle; Tyhy-määrärahat ja henkilöstöedut

Asian käsittely henkilöstöjaoston 17.8.2022 kokouksessa § 35 sekä aluehallituksen 29.8.2022 kokouksessa § 173.

Henkilöstöetuuksia on käsitelty yhteistoimintaelimessä 22.6.2022. Sähköisen maksuvälineen käyttöä eri etuuksiin on selvitetty ja asiaa käsitelty vielä siltä osin yhteistoimintaelimessä 24.8.2022. Henkilöstön pysäköintiin liittyvät asiat ovat erikseen selvitettävänä.

Sähköisen maksuvälineen kilpailutusta suunnitellaan neljän vuoden sopimuskaudelle (+ optiovuosi).

Liitteet:

Henkilöstöedut (liite 1.)

Taustamateriaali päätöksenteolle; Tyhy-määrärahat ja henkilöstöedut (liite 2.)

### **Ehdotus**

Esittelijä: Juhani Sand, konsernipalvelujohtaja, vs. sairaanhoitopiirin johtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä henkilöstöetuuksien kokonaisuuden liitteen (liite 1.) mukaisesti,
- edellyttää, että sähköisen maksupalvelun hankinta käynnistetään.

### **Kokouskäsittely**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Kuultiin asiantuntijana § 193 aikana henkilöstöjohtaja Taina Niirasta, joka poistui kokouksesta kokonaan ennen päätöksentekoa.

Merkittiin, että Johanna Loukaskorpi ja Anna-Kaisa Ikonen poistuivat kokouksesta kokonaan § 193 aikana.

Merkittiin, että varajäsen Ulla Kampman saapui kokoukseen § 193 käsittelyn aikana.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti

- hyväksyä henkilöstöetuuksien kokonaisuuden liitteen (liite 1.) mukaisesti,
- edellyttää, että sähköisen maksupalvelun hankinta käynnistetään.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 194

### Sovittelutoiminnan siirto Tampereen kaupungilta Pirkanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

445/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Tuukka Salkoaho, Miia Luukko

tuukka.salkoaho@pirha.fi, Miia.Luukko@pirha.fi

integraatiojohtaja, Hallintolakimies

#### Liitteet

1 Puitesopimus liite siirto hyvinvointialueelle

2 Puitesopimus

Tampereen kaupunki on tehnyt 16.12.2015 sovittelupalvelun tuottamisesta toistaiseksi voimassa olevan puitesopimuksen Terveysten ja hyvinvoinnin laitoksen THL:n kanssa. Sopimuksen mukaan Pirkanmaan sovittelutoimisto tarjoaa sovittelupalveluja Pirkanmaan alueelle rikosasioiden ja eräiden riita-asioiden sovittelusta annetun lain (L1015/2005) mukaisesti. Kuhmoisten kunnan osalta palvelut on tuottanut ja tuottaa jatkossakin Keski-Suomen sovittelutoimisto.

Hyvinvointialueesta annetun lain 8 § :n mukaan hyvinvointialue voi sopimuksen perusteella hoitaa sellaisia kuntien tehtäviä, joita ei ole laissa erikseen säädetty kunnan tehtäväksi. Tällaisten tehtävien hoitamisen edellytyksenä on, että sopimuksen tekemiseen osallistuvat kaikki hyvinvointialueen alueen kunnat, kunnat ovat osoittaneet hyvinvointialueelle tehtävien hoitamiseen rahoituksen ja että hoidettavat tehtävät liittyvät hyvinvointialueen tehtävälleen.

Sovittelutoiminnan rahoittaa valtio THL:n kautta, joten kuntien ei tarvitse osoittaa tehtävän hoitamiseen rahoitusta.

Tampereen kaupunki on valmistellut sovittelutoiminnan siirtämistä Pirkanmaan hyvinvointialueelle osana sote- ja pela -uudistusta. Puitesopimuksen siirto Pirkanmaan hyvinvointialueelle on tarkoituksenmukaista tehdä sote-uudistuksen täytäntöönpanon yhteydessä 1.1.2023. Hyvinvointialue on alueellinen toimija ja Pirkanmaan sovittelutoimiston toiminta on Pirkanmaan laajuista. Toiminnalla on yhdyspintoja hyvinvointialueen sisällä ja näin on mahdollisuus yhteisiin käytäntöihin muiden hyvinvointia edistävien palvelujen kanssa Pirkanmaalla. Sovittelulla on enemmän yhdyspintaa sosiaalihuollon palveluihin (lastensuojelu) kuin mihinkään muuhun.

Siirrosta on käyty keskustelua Tampereen kaupungin, Pirkanmaan hyvinvointialueen ja THL:n edustajien kesken. THL:n kehittämispäällikkö Elonheimo on 2.8.2022 antanut suostumuksen puitesopimuksen siirtämiselle Pirkanmaan hyvinvointialueelle. Pirkanmaan kuntajohtajakokouksessa 3.6.2022 kuntajohtajat eivät nähneet estettä sopimuksen siirtämiselle Tampereen kaupungilta Pirkanmaan hyvinvointialueelle. Myös sovittelutoimiston käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset (Tietotalon tila ja Valkeakoskella oleva tila) siirtyisivät hyvinvointialueelle 1.1.2023. Tampereen kaupungin hallitus käsittelee asiaa 5.9.2022.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Koska sovittelutoiminta ei ole voimaanpanolain (616/2021) mukaisen sote-palvelujen järjestämistä vastaavaan piiriin kuuluvaa, on sen osalta käyty erillinen yhteistoimintaneuvottelu Tampereen kaupungin yhteistoimintaryhmässä 24.8.2022. Sovittelutoimistossa työskentelee sovittelutoimiston johtajan lisäksi kuusi henkilöä. Sovittelupalvelua koskevan puitesopimuksen siirtäminen aiheuttaisi työsopimuslain 1 luvun 10 §:n sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 25 §:n mukaisen liikkeen luovutuksen, joten sovittelutoimistossa työskentelevä henkilöstö siirtyisi liikkeen luovutuksella Pirkanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023 entisin palvelussuhteen ehdoin. Tampereen kaupunki on pitänyt sovittelutoimiston henkilöstöä ajan tasalla valmistelujen etenemisestä mm. info- ja keskustelutilaisuudessa. Liikkeen luovutuksesta tehdään henkilöstön siirtosopimus.

Sopimuksen siirtoa koskeva liite on valmisteltu yhdessä THL:n kanssa. Liite ja puitesopimus ovat esityslistan liitteenä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Juhani Sand, konsernipalvelujohtaja, vs. sairaanhoitopiirin johtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteenä olevan sopimuksen, jolla Tampereen kaupungin ja THL:n välinen puitesopimus rikos- ja eräiden riita-asioiden sovittelupalvelun tuottamisesta siirretään Pirkanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti

- hyväksyä liitteenä olevan sopimuksen, jolla Tampereen kaupungin ja THL:n välinen puitesopimus rikos- ja eräiden riita-asioiden sovittelupalvelun tuottamisesta siirretään Pirkanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen.

### **Esteellisyys**

Olga Haapa-aho, Anneli Taina ja Lauri Lyly ilmoittivat olevansa esteellisiä asiassa (HL 28 § 1 mom 5 kohta) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 11.20-11.26. Esteellisyydet todettiin.

### **Tiedoksi**

Tampereen kaupunki/ Jyri Nuojua

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 195

### Aluevaltuuston päätösten 5.9.2022 täytäntöönpano

Valmistelija / lisätiedot:

Vuokko Ylinen

vuokko.ylinen@pirha.fi

hallintojohtaja

Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta (101 §).

#### Aluevaltuuston kokouksen 5.9.2022 asiat:

§ 100 Aluevaltuuston kokouksen avaus

§ 101 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 102 Pöytäkirjan tarkastajat

§ 103 Läsnaölo- ja puheoikeudet aluevaltuustossa

§ 104 Tiedoksi merkittävät asiat

§ 105 Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön muuttaminen

§ 106 Hyvinvointialueen valtuutettujen aloitteet

#### Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, konsernipalvelujohtaja, vs. sairaanhoitopiirin johtaja

Aluehallitus päättää

- todeta, että aluevaltuuston kokouksessa 5.9.2022 tekemät päätökset, ovat syntyneet lain mukaisessa järjestyksessä ja ovat laillisia ja täytäntöönpanokelpoisia ja
- panna aluevaltuuston päätökset täytäntöön.

#### Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 196**

### **Tiedoksi merkittävät asiat**

#### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotettavat asiat

#### **Päätös**

Ei tiedoksi merkittäviä asioita.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 197

### Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97§:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomaisen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat ovat nähtävissä sähköisessä kokoustyötilassa (Pirre). Jaostojen kokouspöytäkirjat ovat nähtävissä hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Henkilöstöjaoston kokous 31.8.2022

Konsernipalvelujohtaja

Vakituisen virkasuhteeseen ottaminen:

§ 4/2022 Kumppanuuspalvelujen HR-palvelupäällikön valinta, 05.09.2022

§ 5/2022 Työyhteisöpalvelujen HR-palvelupäällikön valinta, 05.09.2022

§ 6/2022 Palvelussuhdepalvelujen HR-palvelupäällikön valinta, 05.09.2022

§ 7/2022 Strategisten ja yhteisten palvelujen HR-palvelupäällikön valinta, 05.09.2022

§ 8/2022 Resurssienhallinnan palvelujen HR-palvelupäällikön valinta, 05.09.2022

§ 9/2022 Henkilöstön kehittämisen palvelujen HR-palvelupäällikön valinta, 05.09.2022

Tukipalvelujohtaja

§ 21/2022 Valvonnan ja asiamiestehtävien vastuualueen palvelupäällikön valinta ,  
02.09.2022

### Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, konsernipalvelujohtaja, vs. sairaanhoitopiirin johtaja

Aluehallitus päättää

- että se ei käytä otto-oikeutta tukipalvelujohtajan ja konsernipalvelujohtajan edellä mainittuihin ajalla 2.-5.9.2022 tekemiin päätöksiin,
- että se ei käytä otto-oikeutta jaoston edellä mainittuun ajalla 31.8.2022 tekemiin päätöksiin.

### Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Muutoksenhakukielto**

§184, §185, §186, §187, §188, §189, §190, §191, §192, §195, §196, §197

**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **Oikaisuvaatimus**

§193, §194

### **Oikaisuvaatimusohje**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus tehdään Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Postiosoite: PL 2000, 33521 Tampere  
Käyntiosoite: Biokatu 12, 3. krs, Kirjaamo  
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Hyvinvointialue ei vastaa sähköpostitse toimitettujen oikaisuvaatimusten tietoturvasuudesta.

### **Oikaisuvaatimus**

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.